

Stichting Lichtpunt Loods

Harm Smidswei 6,
9298 RD Kollumerzwaag,
0511-441212

BELEIDSPLAN 2022

Vastgesteld Beleidsplan 16-03-2022
i.e. r. vel

PREMISSE Ten alle tijde zijn de wettelijke regels vervat in de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen geldend. Het belang van de stichting staat altijd boven het belang van individuele bestuurders. Alle bestuurders kunnen steeds op de hoogte zijn van de genomen besluiten en altijd in staat tot een goede taakvervulling. Wat het geldverkeer betreft zijn er duidelijke afspraken gemaakt met hen die het geld beheren van de stichting. Er wordt gebruik gemaakt van een boekhoudkantoor en een accountant.

Nota's worden altijd gedeeld door meer personen. De comparanten, handelend als gemeld, verklaarden ter uitvoering van gemeld besluit de artikelen van de statuten van de stichting bij deze gedeeltelijk te wijzigen en dat de statuten integraal luiden als volgt:

NAAM EN ZETEL.

Artikel 1.1. De stichting draagt de naam: Stichting Lichtpuntloods. Zij heeft haar zetel te Kollumerzwaag, in de gemeente Noardeast-Fryslân en als adres
Harm Smidswei 6
9298 RD Kollumerzwaag

Governance.

Er dient een duidelijke controlemogelijkheid te zijn in het bestuur. Een deel van het bestuur (dagelijks bestuur) is uitvoerend bezig en de andere bestuursleden hebben een vooral controlerende functie.

Wij hebben een dagelijks bestuur die uitvoert en in de grote bestuursvergadering wordt en moet worden beslist. Zowel vooraf als achteraf worden wij gemandateerd over te nemen financiële beslissingen en achteraf leggen wij verantwoording af aan het gehele bestuur.

Wij regelen als dagelijks bestuur alleen de uitvoerende zaken die geen of nauwelijks financiële gevolgen hebben

Ter inleiding

Op 28 juni 1991 is de 'Stichting Diaconaal Centrum' ofwel 'De Loods' opgericht als volledig zelfstandige stichting.

Op **15 maart 2017** zijn de statuten opnieuw herschreven zodat ze beter aansluiten bij de werkelijkheid. **We kennen nu Stichting Lichtpunt die de gebouwen beheert, Stichting Lichtpuntloods voor onze goederenloods en Stichting Vrienden van de Lichtpuntloods die een buffer wil vormen voor extra uitgaven en kapitaal wil vormen voor uitbreidingen.** Bij alle stichtingen is het bestuur grotendeels hetzelfde. Lichtpunt is in de een vrijwilligersorganisatie. We willen graag de vrijwilliger centraal stellen door mogelijkheden te creëren zodat de vrijwilliger met plezier en animo zijn of haar werk kan doen. Alle drie zijn volledig zelfstandige stichtingen en vormen samen de Lichtpuntorganisatie.

Omdat we nu werken met drie stichtingen zal dat ook in dit beleidsplan aan de orde komen.

1. DOELSTELLING EN ORGANISATIE.

St. Lichtpuntloods wordt aangestuurd door een loodsstaf van drie mensen. De loodsstaf werkt direct onder het bestuur. Er wordt gewerkt met vrijwilligers. Bij problemen is overleg met het bestuur steeds mogelijk. Ook neemt het bestuur deel aan de vergadering en bezoekt de loods.

VISIE EN MISSIE.

Overal op de wereld zien we om ons heen mensen in nood. De ellende treft vaak de minst draagkrachtige mensen. Ook in onze directe omgeving zijn er veel mensen met problemen. Problemen van velerlei aard: eenzaamheid, dakloos, thuisloos, echtscheiding, schulden en zo kun je nog veel verder gaan. Vaak is er om mensen heen wel een sociaal netwerk van vrienden, burens en familie. Mensen met een duidelijk sociaal netwerk kunnen dan ook vaak hun eigen problemen de baas. In toenemende mate is er thans sprake van een participatiemaatschappij. Het accent ligt hierbij op de zelfredzaamheid. In deze maatschappij, waar de overheid zich langzaam terugtrekt, ervaren we dat veel mensen 'tussen wal en schip' terecht komen. Lichtpunt wil er juist voor deze mensen zijn. We willen de helpende hand uitsteken en deze mensen met hun problemen helpen door het creëren van ontmoeting binnen Lichtpunt. Onze stichtingen zijn juist opgericht om deze mensen te ondersteunen. We hebben ook een woonvorm met 33 zelfstandige wooneenheden. Die worden verhuurd aan Stichting Maatschappelijke Opvang en daar hebben we verder geen bemoeienis mee.

Daarnaast is onze visie ook dat we veel vrijwilligers een goede vrijwilligersbesteding kunnen geven, waardoor men zich weer waardevol weet in de samenleving.

We willen leven en werken vanuit het besef dat we de aarde gekregen hebben als woonplaats voor ons en de medemens. Met Jezus willen we staan naast onze medemens in nood. Daardoor proberen we het leven van de medemens weer meer zin te geven. We willen werken aan een menswaardige samenleving, waar we de mensen zien als 'een parel in Gods hand'

2. BESTUUR.

Het bestuur van de diverse stichtingen is het bevoegd gezag en als zodanig verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van die stichting. Er zal steeds voldoende overleg zijn tussen de diverse besturen. Alle besturen samen noemen we ook wel Lichtpuntbestuur

Elk bestuur bestaat statutair uit minimaal drie leden.

Minimaal zijn de volgende functies vervuld:

1. Voorzitter.
2. Secretaris.
3. Penningmeester.

Dit is ook een eis om te voldoen aan onze ANBI-status.

De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur van elke stichting.

Minimaal worden de stichtingen vertegenwoordigd door twee bestuursleden (meestal na ruggespraak).

BESTUURVERGADERINGEN.

De vergaderingen worden geregeld gehouden. Alle belangrijke stukken voor een vergadering worden van tevoren ingebracht ter bestudering. Deze stukken worden ca. een week voor de vergadering gemaild aan de bestuursleden. Over belangrijke zaken, dit ter oordeel van de voorzitter, worden alleen besluiten genomen op de vergaderingen van het bestuur, met inachtneming de statutaire bepalingen. Op de vergadering zelf kunnen geen stukken worden ingebracht tenzij dit van groot belang is en de voorzitter van tevoren ervan op de hoogte is

Stichting Lichtpuntloods.

Dit wordt geleid door een de loodsstaf en loodshoofden. Het bestuur neemt actief deel aan de organisatie.

Bestuur:

- Protocol loods opstellen en bijhouden.
- Heeft geregeld overleg met de loodsstaf.
- Verantwoordelijk voor de financiële administratie.

4. COMMUNICATIE.

Formele communicatie tussen bestuursleden vindt altijd plaats in de bestuursvergadering. Ook is het mogelijk dat via email besluiten genomen worden. Bij spoedeisende zaken kan door het dagelijks bestuur een besluit worden genomen, mits op de daaropvolgende bestuursvergadering uitleg wordt gegeven.

Hoofddlijn van de communicatie:

- Het bestuur communiceert via haar voorzitter met de organisatie en de omgeving.
- Bestuursleden communiceren voor het onderhouden van de contacten vooral met de vrijwilligers van de loods.
- Medewerkers communiceren met het bestuur zo veel mogelijk via hun leidinggevende.

Naast de formele communicatie is er in Lichtpunt ook sprake van informele communicatie. Vaak wordt contact tussen vrijwilligers en bestuur erg op prijs gesteld. Duidelijk moet zijn dat informele contacten bedoeld zijn om de onderlinge band te verstevigen en niet om officiële mededelingen te doen.

5. PERSONEELSBELEID.

Onze stichtingen werken tot nu toe alleen met vrijwilligers en hebben geen betaalde werknemers in dienst.

6. FINANCIËN.

De jaarrekeningen van de stichtingen laten een gezond beeld zien. Wel is er de laatste tijd erg veel geïnvesteerd in de opvang gebouwen. Een marktconforme huur is dan ook vereist. De coronapandemie heeft wel veel invloed gehad op de organisatie.

Vastgesteld Beleidsplan 16-03-2022

i.e. r. ve3

De financiering van de verbouwing loopt via de PDC. (Protestants Diaconaal Krediet)

De St. Lichtpuntloods bezit een woning te Winsum.

7. DE LOODS.

Visie en missie: Geef mensen en goederen een tweede kans. De Loods zorgt voor de grootste inkomstenbron van Lichtpunt. Daarnaast vinden velen een zinvolle vrijetijdsbesteding door het werken in de Loods. Steeds meer wordt ook de Loods een ontmoetingspunt: De stamtafel zit doorlopend vol met koffiedrinkers. Samenvattend kan dus gesteld worden dat de Loods het middel is ter verkrijging van inkomsten en doel is als ontmoetingspunt (sociaal café). Je zou het ook de huiskamer van de omgeving kunnen noemen.

Lichtpuntloods. Hier worden tweedehands goederen ingezameld en verkocht.

Een groep van ongeveer 135 vrijwilligers werkt mee met het inzamelen en verkopen van de goederen. De aangeboden goederen kunnen bij de mensen thuis worden opgehaald. Ze worden daarna gesorteerd en soms opgeknapt.

De organisatie van de Loods is prima opgezet met daarin centraal de Loodsstaf met twee of drie loodshoofden, die zorgt voor de aansturing van het geheel. Iedere afdeling heeft een afdelingshoofd die leidinggeeft aan de medewerkers van die afdeling

Het bestuur neemt actief deel aan het loodsgebeuren.

8. BELEIDSVOORNEMENS.

- Het contact met de plaatselijke kerken versterken.
- Zorgen voor een goede werksfeer
- Rapport toestand loodsgebouwen/ terreinen, hierdoor proberen te komen tot een meerjarenplanning.
- Beleid ontwikkelen zodat we vooral gaan werken voor mensen 'die tussen wal en schip' vallen en ook andere stichtingen ondersteunen die binnen ons doel vallen.

16. TOT SLOT.

In stand houden wat er is bereikt, zo mogelijk kansen benutten en het uit te breiden ten dienste van elkaar en de naaste.