

# Jaarverslag Stichting Lichtpuntloods 2018

## **Inhoud:**

### **Hoofdstuk 1**

Gegevens algemeen blz. 3

Bestuurssamenstelling blz. 3

### **Hoofdstuk 2**

Beleidsplan  
Missie en doel: blz. 3-4  
Het werk dat de instelling doet  
Personeelsbeleid  
Vermogen  
Beheer van het vermogen  
Besteding van het vermogen

### **Hoofdstuk 3**

Column van de voorzitter van het bestuur blz. 5

In gesprek met een oud vrijwilliger blz. 6

Dagbesteding blz. 7

### **Hoofdstuk 4**

Belangrijke gebeurtenissen in 2018 blz. 7-11

### **Hoofdstuk 5**

1 Balans per 31 december 2018 blz. 12

2 Staat van Baten en lasten blz. 13

3 Kasstroomoverzicht blz. 13

### **Hoofdstuk 6**

ANBI voorwaarden blz. 14 e.v.

# Hoofdstuk 1

## Gegevens algemeen

### Stichting Lichtpunt - Lichtpuntloods

Harm Smidswei 6, 9298 RD Kollumerzwaag, tel. 0511-441212

email: loods@lichtpuntinfo.nl

[www.lichtpuntloods.nl](http://www.lichtpuntloods.nl)

KvK 41004031

RSIN 800201644

BTW nr. 8002.01.644.B.01

IBAN: NL 23 RABO 0333 3316 05

*Openingstijden loods:*

*Dinsdag en donderdagmiddag van 13.30 – 17.00 uur*

*Zaterdag van 10.00 – 13.00 uur*

*Elke laatste zaterdag van de maand 10.00 – 16.00 uur*

### Bestuurssamenstelling:

Dhr. R. Veenstra Damwâld - Voorzitter

Dhr. G. Idsardi Twijzelerheide - Secretaris

Dhr. E. de Jong Damwâld - penningmeester

Dhr. G. van Leijen Kollumerzwaag - lid

Mw. J. de Boer- de Vries Kollumerzwaag - lid

Dhr. W. Plantenga Grijpskerk - lid

Dhr. G. de Vries Dokkum - lid

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Ze hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

## Beleidsplan Hoofdstuk 2

### Missie en doel:

#### 1.Missie:

'Wat gij aan de minste van mijn broeders hebt gedaan, hebt gij aan Mij gedaan', zegt Jezus 'Laat zo uw licht schijnen.' Lichtpunt laat zich door het Evangelie van Jezus Christus inspireren en motiveren bij haar werkzaamheden. Vanuit dit bijbelgedeelte willen we ons inzetten voor onze medemens. De bijbel zal steeds richtsnoer zijn van ons handelen.

#### Doel:

- a. Het in stand houden van een verkooploods waar verkregen goederen worden verhandeld. Het betreft een kringloopwinkel van goede kwaliteit.
- b. Het in stand houden van een leer- en ervaringsplek om bepaalde vaardigheden eigen te maken.

- c. Een werkproject vormen voor de reclassering om taakgestraften hun sanctie te laten uitvoeren.
- d. Een ontmoetingsplek voor mensen die zoeken naar gezelligheid en aanspraak te verwezenlijken tijdens de openingsuren.
- e. Het genereren van financiën voor het in stand houden van de totale Lichtpuntorganisatie.
- f. In bijzondere gevallen kunnen ook giften worden gegeven aan andere goede doelen.

In het bijzonder zal de stichting er ook naar streven onroerend goed in eigendom te nemen om haar doel te bereiken.

Stichting Lichtpuntloods maakt zo veel als mogelijk is gebruik van de dienst van vrijwilligers.

## **Personeelsbeleid**

### **1. Vrijwilligers**

- a. Vrijwilligers vormen de spil van Stichting Lichtpuntloods.
- b. Het bestuur zal voor alle vrijwilligers die in dienst zijn een vrijwilligerscontract opstellen
- c. Voor de in dienst zijnde vrijwilligers worden de nodig geachte verzekeringen afgesloten, voor zover die niet reeds bestaan in het collectief van de burgerlijke gemeente.
- d. Vrijwilligers ontvangen geen beloning.
- e. Vrijwilligers ontvangen een vergoeding voor gemaakte onkosten.
- f. Vrijwilligers worden in de gelegenheid gesteld mee te denken over het te voeren beleid van de stichting.

2. De stichting heeft op dit moment geen personeel in loondienst.

## **Vermogen**

1. Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- a. subsidies en donaties;
- b. Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- c. Alle andere legale baten.

De stichting dient steeds een redelijk kapitaal aan te houden om ook in tijden dat de verkoop minder is, aan haar verplichtingen te voldoen.

### **Het beheer van het vermogen**

Het beheer van het vermogen berust bij het volledige bestuur van Stichting Lichtpunt.

### **De besteding van het vermogen**

De inkomsten en het vermogen worden aangewend voor het in stand houden van een opvang voor mensen die - om welke reden dan ook - zijn vastgelopen in hun leven en daardoor dakloos zijn geworden. De meesten hebben psychosociale problemen en kampen daarnaast met financiële problemen. Lichtpunt biedt zowel begeleid als beschermd wonen. Aan de bewoners wordt een zinvol dagbestedingsprogramma aangeboden. Voor zover mogelijk wordt van iedere bewoner verwacht hieraan mee te doen.

Daarnaast organiseert Lichtpunt diverse ontmoetingsactiviteiten en andere bijeenkomsten. Eigen bewoners kunnen hieraan desgewenst meedoen, maar ook mensen uit de omgeving die behoefte hebben aan contact en onderlinge ontmoeting.

## **Column van de voorzitter:**

In het algemeen is het jaar 2018 een enerverend jaar geweest. Na lang overleg is eindelijk de schade aan de afgebrande woonvorm Foarwei 107 vastgesteld en weten we van welk bedrag we kunnen uitgaan.

Ondertussen is Adema architecten in Dokkum bezig met het tekenen van een nieuwe gebouw. De tekeningen waren voor een ieder in te zien. We hopen dat we in het najaar 2018 zover zijn dat er gestart kan worden met de bouw, alleen de architect geeft aan dat we wat dat betreft te optimistisch zijn en dat de bouw waarschijnlijk niet meer dit jaar wordt opgestart. Probleem is natuurlijk ook dat de bouwkosten erg aan het stijgen zijn en dat wordt niet door de verzekering vergoed. De bouwkosten zijn ca. 15 % gestegen. Dit betekent voor ons dat we of goedkoper moeten bouwen of kleiner of we moeten meer geld gaan lenen. We hopen dat we een goede oplossing vinden.

**Bestuur.** We afscheid genomen van ons bestuurslid Doetie Keizer. Vele jaren is ze actief geweest in het bestuur, maar omdat ze privé ook heel wat te verwerken heeft gekregen, begrijpen we goed dat ze deze keus heeft gemaakt. Wel blijft ze actief in het ontmoetingswerk waar we heel blij mee zijn. Uiteindelijk was het ontmoetingswerk ook de basis waarmee Lichtpunt in het verleden startte en we hopen dat de Sing-inn en de vrijdaggroep nog jaren door zullen gaan. Wel is ook daar grote behoefte aan nieuwe vrijwilligers.

**Stichting Opvang en Ontmoeting.** Met ingang van 1 januari 2018 werken er 6 medewerkers bij ons in loondienst. (in totaal 150 betaalde uren). Het personeel is druk doende de HKZ (Harmonisatie Kwaliteit Zorg) in te voeren. Dit geeft ons het bewijs dat we aan bepaalde kwaliteitseisen voldoen. Dit is een goede zaak omdat we steeds meer mensen opvangen via de burgerlijke gemeenten en we daarvoor beter betaald worden dan voorheen. Daar staat tegenover dat je aan meer verplichtingen moet voldoen en het daardoor ook weer veel meer gaat kosten. Zo moet er ook op zaterdag en zondag een Maatschappelijk Werker aanwezig zijn, terwijl dat voorheen door vrijwilligers gedaan werd.

### **Stichting Lichtpuntloods**

Heeft een goed jaar achter de rug. De resultaten zijn in de lijn der verwachting. We zijn erg tevreden met de manier hoe de loods gerund wordt. De leiding, maar ook heel veel vrijwilligers, maken heel wat uren om alles te laten draaien. Als bestuur bij de loods hebben we vooral een controlerende en stimulerende rol. Sinds kort zijn twee loodshoofden ook officieel benoemd als bestuurslid van de Stichting Lichtpuntloods. Langzaam werken we er aan dat de vier stichtingen van de Lichtpuntorganisatie niet alle dezelfde bestuurders hebben.

Dit jaar stonden we vijf keer stil bij het wegvallen van een vrijwilliger. Met dankbaarheid denken we aan hen terug, maar het geeft ook aan dat we steeds met elkaar ouder worden en we dit steeds vaker mee moeten maken. Gelukkig zien we soms ook weer een jongere vrijwilliger en daarom blijven we optimistisch voor de toekomst.

Mede namens de andere bestuursleden, een hartelijke groet van R. Veenstra, voorzitter.

## Hoofdstuk 3

### In gesprek met een oud bewoner/vrijwilliger.

#### Sheila Speed

Iets bijdragen aan een betere wereld kan op vele manieren. Bijvoorbeeld geven aan goede doelen, mantelzorg verlenen en milieubewust inkopen. De meeste mensen dragen zo op een of andere manier hun steentje bij. Er zijn er ook die hun leven geheel in dienst stellen van de medemens. Sheila Speed uit Schotland heeft 10 jaar geleden gehoor gegeven aan de roep van God om de wereld in te gaan en daar te helpen waar de nood het hoogst is. Zo heeft ze inmiddels meer dan 20 jaar ervaring in ontwikkelingsprojecten wereldwijd, met name op het gebied van landbouw en irrigatie. Ze heeft door bijna 50 landen gereisd. Sheila heeft een opleiding gevolgd aan het Van Hall Larenstein instituut in Leeuwarden. Mede hierdoor heeft ze de nodige contacten overgehouden in Nederland en spreekt ze goed Nederlands. Sheila is overtuigd christen en getuigt veelvuldig van haar geloof.

De reden om in dit jaarverslag aandacht te schenken aan Sheila is dat ze anderhalf jaar geleden – geattendeerd door een vriendin - bij Lichtpunt binnen stapte. In afwachting van de start van een nieuw project in Tanzania zocht ze voor een half jaar onderdak. Net in die periode was het voor de opvang lastig om bepaalde diensten ingevuld te krijgen. De ‘deal’ was snel gemaakt, Sheila nam haar intrek in de opvangboerderij en ze vulde gaten op in het vrijwilligersrooster. Eind december 2017 vertrok ze weer voor een half jaar naar Tanzania. Met Sheila is inmiddels een warme vriendschapsrelatie gegroeid en het idee is ontstaan om vanuit Lichtpunt haar werk in Tanzania onder de aandacht te brengen en waar mogelijk te steunen.

Ondanks jarenlange economische groei en het feit dat het land de op twee na grootste goudproducent van Afrika is, blijft Tanzania een van de armste landen in de wereld. Op het gebied van armoedebestrijding wordt nauwelijks vooruitgang geboekt. Dit komt onder meer doordat de verdeling van welvaart onevenwichtig is. De armste inwoners van het land profiteren daardoor nauwelijks van de economische groei.

Sheila is een zogenaamde Qualified Best Trainer en leert met name kwetsbare jongeren vaardigheden aan op het gebied van ondernemerschap. Het is haar grote passie het leven van tieners te verbeteren. Tieners in Tanzania worden niet begrepen, ontvangen nauwelijks steun en ontberen praktische vaardigheden en normen en waarden. Dit jaar heeft ze daarom voor het eerst een tienerkamp georganiseerd. Tieners leren er de juiste keuzes te maken en niet nog verder in de problemen te komen. 105 tieners hebben reeds meegedaan en gebleken is dat het kamp van grote (positieve) invloed is geweest op hun leven. De verwachting is dat in 2019 er 300 jongeren meedoen. Om dit alles mogelijk te maken en verder uit te breiden is natuurlijk geld nodig.

Wit u meer informatie over het werk van Sheila en/of heeft u ideeën hoe haar te steunen, kijk dan op haar site [www.ctctanzania.org](http://www.ctctanzania.org).



## Dagbesteding: kaarsenmakerij

Om weer in het ritme te komen en te blijven, is een goede dagbesteding van belang. Blijf je op bed liggen of ga je aan de slag? Dit geldt voor ons allemaal. Elke ochtend na het ontbijt gaan de bewoners starten met de dagbesteding. Wat is het toch uniek dat wij de bewoners "in eigen huis" iets te bieden hebben: kaarsen maken, houtbewerken, in de tuin werken of huishoudelijke klussen verrichten. Mooi dat je als bewoner een kaars kunt maken voor jezelf, je kind, vriend of iemand die je heel erg mist. Een kaars met een foto of een zelfgemaakt gedicht. Soms ligt het zo gevoelig, dat een medebewoner de kaars maakt. Ontroerend vaak, als je daarbij het verhaal hoort. Mooi om te zien hoe bewoners elkaar helpen en elkaar tot steun zijn. Nu het aantal deelnemers toeneemt, worden er ook meer (bijzondere) kaarsen gemaakt.

Wilt u zelf ook eens een kaars maken/bestellen of wilt u kaarsen verkopen op een braderie of iets dergelijks? U bent van harte welkom.

Voor informatie kunt u contact opnemen met Piet Machiela. De kaarsenmakerij biedt ruimte voor een zinvolle dagbesteding, ook voor overige doelgroepen.

## Dagbesteding: houtbewerking

In 2016 is de dagbesteding uitgebreid met een houtbewerkingswerkplaats. Hier worden de mooiste creaties van hout gemaakt. Tuinmeubelen, kaasplankjes etc. Een leuk cadeau met een foto op hout kan ook. Ook leuk om te geven als afscheidscadeau.

Het is mogelijk om dingen op bestelling te laten maken. De afdeling houtbewerking is elke morgen open. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Dirk Bosgra.

## Hoofdstuk 4

### Belangrijke gebeurtenissen 2018

#### Loods

##### VOOR HET WERK GEKNIPT

Lichtpuntloods wordt gerund door vele vrijwilligers, velen hebben een taak die bij hen past en die ze met plezier uitoefenen. Zo is er ook een ploegje die afgekeurde goederen slopen, sorteren en in de juiste afval containers plaatsen om zo efficiënt mogelijk af te voeren tegen de laagste kosten. Soms gaat dat met grof geweld en spierkracht, sloophammers, kettingzagen, bijlen en slijptollen komen er aan te pas. Voor deze ploeg bestaat in het bijzonder veel bewondering en waardering.

Hiervoor moet je echt geknipt zijn en wat wekt mijn verbazing !!! Op een zaterdagmorgen bij het binnenkomen van de loods zag ik dat Melle aan het haar knippen was bij Jappie, fantastisch om te zien.

Een fotootje gemaakt en dit stukje, speciaal voor hen.

Albert Sikkens.



## Busreis vrijdagmiddaggroep richting Staphorst

Op 15 mei was het jaarlijkse uitstapje van de vrijdagmiddaggroep. Om 9 uur ging de bus richting Staphorst. Na de koffie was er een folkloremodeshow. Staphorster dames hebben verteld over het reilen en zeilen van de Staphorster klederdracht van geboorte tot dood. Ook twee bezoekers van de Vrijdagmiddaggroep werden in Staphorster klederdracht gehuld.

Hierna was een heerlijk 3 gangen diner.

Vervolgens een rondrit door de omgeving van Staphorst.

Rond kwart voor zes was men na een mooie reis terug in Kollumerzwaag.



### Wist U dat:

-Er het hele winterseizoen een optreden van een koor of groep is op de zondagmiddag tijdens de Sing In. (behalve de tweede zondag van de maand dan is er een gezellig samenzijn.)

-De vrijdagmiddaggroep één keer in de veertien dagen een hele gezellig middag heeft. Nieuwe bezoekers zijn natuurlijk welkom. Meestal is er Bingo maar ook sjoelen of dia's kijken.

-Dat de leiding van de vrijdagmiddag 80+ is.

-Er een kaarsenverkoop is geweest in de Grote kerk in Leeuwarden. De opbrengst was € 213,-.

-Er tweede kerstdag 2018 42 eters aangeschoven zijn tijdens de broodmaaltijd van de Sing In. Zoveel gasten waren ze al lange tijd niet meer gewend. De soep moest gedeeld worden, maar verder was de tafel rijk gevuld.

Bedankt voor de organisatie vrijwilligers van Lichtpunt: Jinke, Elske en Hinke. Met hulp van Fam. Nienhuis en Veninga.

-Er 30 december 2018 de laatste Sing In was van dit jaar

De Kloostersingers een optreden verzorgden. Wist u ook dat ze wel een paar keer per jaar optreden, ook als een koor afzegt kunnen ze gebeld worden. Als ze kunnen komen ze.

Super!! Onze vaste organisator van de koren en diaconieën Arend Castelein is deze zondag van de partij maar niet zonder zijn steun en toeverlaat Jellie.

-Er in de opvang nachtvrijwilligers zijn die, als het moet, vier nachten achter elkaar een dienst draaien. Prachtig en met zoveel toewijding!!

-De collega's bij toerbeurt in de weekenden een dienst draaien. Dat houdt ook in: de kerstdagen en nieuwjaarsdag!

## Gevolgen brand in de woonvorm

Gevolgen van de brand in de woonvorm op 16 december 2017. Onze eerste aandacht die dag ging uit naar de gedupeerden van de brand. Acht bewoners die geen onderdak meer hadden. Uiteindelijk heeft iedereen een min of meer vaste plek gekregen. Vier woningen elders in het dorp werden tijdelijk bewoond. De andere bewoners wonen nu nog in de opvangboerderij.

Het bestuur is met de verzekering uit. Natuurlijk willen wij weer opbouwen en het liefst zo snel mogelijk. Plannen hiervoor zijn inmiddels gemaakt.

Ook de dagbesteding had last van de brand. De ruimte waarin de houtbewerking plaatsvond is met de brand geheel verloren gegaan. In de grote zaal de Hof van Heden genaamd is een tussenwand geplaatst. De Hof wordt gebruikt voor de ontmoetingsactiviteiten. Maar door het teruglopen van het bezoekersaantal is het niet erg dat de zaal wat kleiner is geworden. Dirk Bosgra, begeleider dagbesteding en de bewoners hebben meegeholpen met het plaatsen van de wand waardoor de kosten laag gehouden konden worden.





### **Griet van der Zwaag-Pilot**

In Veenklooster, op It Lytse Slot, is op 3 februari 2018 mevrouw Grietje van der Zwaag-Pilot overleden.

'Na een vol en rijk leven is in vertrouwen heengegaan onze moeder', stond op de rouwkaart. Moeder van 12 kinderen. Verschillende van deze kinderen zijn betrokken bij Lichtpunt. Maar ook Griet zelf heeft haar steentje bijgedragen aan de oprichting en het in stand houden van de stichting. Samen met haar man Pieter was ook zij de drijvende kracht achter de Stichting. Haar eigen "hoekje" met antiek kleingoed was haar een lief ding. Tot het laatste toe stond ze daar. Meestal in prachtige klederdracht.

Na het overlijden van haar man ging haar gezondheid ook snel achteruit.

Op 9 februari was de rouwdienst met veel inbreng van haar kinderen en kleinkinderen.

De Schriftlezing was uit Prediker 3: 1-15. De verkondiging: Prediker 3 : 1:

Alles heeft zijn uur en ieder ding onder de hemel zijn tijd. Het leven is een damp, die voor een korte tijd verschijnt en daarna verdwijnt'. De bekende, aloude woorden van de apostel Jacobus beschrijven de betrekkelijkheid van ons aardse leven. Ook bij Lichtpunt werden we het afgelopen jaar weer met de neus op de nuchtere feiten gedrukt.

### **Aldert Steen**

In een tijdsbestek van twee maanden ontvielen ons vier Loods-vrijwilligers.

Op 1 oktober overleed Aldert Steen, verkoper op de afdeling Elektra. Aldert was eerder als gevolg van een periode van ziek zijn voor langere tijd uitgeschakeld. Beetje bij beetje krabbelde hij bij de wal op en was weer geregeld op 'zijn' afdeling te vinden. Dat was zijn lust en zijn leven en hij kon dit moeilijk missen. Helaas heeft dit niet lang meer mogen duren, de ziekte sloeg weer toe en hij verzwakte in korte tijd. Aldert is 69 jaar geworden.

### **Boukje Procee-Visser**

Op 5 november overleed – Boukje Procee – Visser, dochter van Hinke Visser. Boukje was vooral actief bij de Grote Verkoop waar ze hielp achter de bar. Ze deed dit altijd met veel plezier, maar haar gezondheid was in korte tijd zodanig achteruitgegaan dat ze er de laatste keer niet meer bij kon zijn. Boukje is 58 jaar geworden.

### **Folkert Bolhuis**

Op 14 november overleed – op 82 jarige leeftijd - Folkert Bolhuis, verkoper op de afdeling schilderijen en klokken. Vele jaren ook was hij, samen met zijn vrouw Elske, betrokken bij de opvang. Folkert zijn leven stond voor een groot deel in het teken van Lichtpunt, zo werd ook in de dankdienst voor zijn leven meerdere keren benadrukt. Folkert en Elske zijn ruim 25 jaar vrijwilliger geweest bij Lichtpunt.

### **Aukje Reitsma-Fennema**

Op 3 december overleed Aukje Reitsma-Fennema, bijna een jaar na het overlijden van haar man Freerk. Vele jaren is Aukje actief geweest als vrijwilliger op de kledingafdeling.

Vanwege haar afnemende gezondheid ging dat de laatste jaren niet meer. Toch bleef ze al die tijd betrokken en kwam ze geregeld langs op de afdeling om even met collega's bij te praten. Aukje is 77 jaar geworden.

In hen verliezen we vier geliefde en gewaardeerde collega's. De familie wensen we sterkte toe voor de tijd die komt. We hopen en bidden dat ze blijvend kracht en troost mogen vinden bij onze Hemelse Vader.

## Lintjesregen

Op 26 april 2018 is Anske Halma gedecoreerd. Anske werkt al jaren in de opvang van Lichtpunt. Elke week slaapt Anske twee nachten in de week in de opvangboerderij. Het lintje is hem dan ook van harte gegund.



Op de foto staat Anske naast de Burgemeester van Dongeradeel en aan de andere kant zijn vrouw Rennie. Ook zij is al jaren actief als vrijwilliger bij Lichtpunt. Eerst in de opvang en nu in de Lichtpuntloods als verkoopster op de afdeling kleingoed.

## 40 jarig bestaan Lichtpunt

In januari 2018 bestond Lichtpunt 40 jaar. Mede door de brand eind 2017 was er geen reden voor een uitbundig feest.

Voor alle betrokken vrijwilligers en personeel is er wel stilgestaan bij het heugelijke feit Er is op 16 juni 2018 op veler verzoek een bootreis vanuit Earnewâld naar Grou georganiseerd. (Foto onder)



## **Cursus BHV**

Op 26 oktober 2018 heeft er weer een BHV training plaats gevonden.

Het streven is om elke jaar een BHV cursus te organiseren. Er waren 12 deelnemers aan de training.

Op 23 november is er een ontruimingsoefening geweest in de opvangboerderij. Alle bewoners, vrijwilligers en personeel waren aanwezig. De BHV'ers konden het geleerde direct in praktijk brengen. Er ontbraken gele hesjes maar die waren snel besteld, zodat we de BHV'ers de volgende keer kunnen herkennen aan de hesjes. Ook was er een oefening met een bril op waar rook in werd geblazen. Het valt dan niet mee om wat te herkennen. Al met al was het een nuttige oefening.

## **Certificering Lichtpunt Opvang**

2018 stond voor Lichtpunt Opvang vooral in het teken van aanbesteding, audits en de HKZ. Met de gemeente Leeuwarden werd begin 2018 een nieuw contract afgesloten voor Beschermd Wonen, inmiddels verlengd t/m 31 december 2019. Het verkrijgen van financiële vergoedingen brengt natuurlijk ook verplichtingen met zich mee. Zo worden we geacht volgens bepaalde kwaliteitsnormen te werken, ook dienen er in de weekenden gekwalificeerde medewerkers aanwezig te zijn.

Om onze kwaliteit van dienstverlening op een hoger niveau te brengen, is een extern bureau ingeschakeld: Bureau Lagro uit Stedum. Aan de hand van een nulmeting zijn verbeterpunten voorgesteld. Hier is het jaar 2018 hard aan gewerkt, in relatief korte tijd is veel bereikt. Zo is er een nieuw kwaliteitssysteem ingevoerd dat aan de normen van de HKZ voldoet (HKZ staat voor Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector). In samenspraak met Bureau Lagro is vervolgens besloten voor HKZ-certificering te gaan. Hiervoor is TÚV Nederland ingeschakeld, een erkende keuringsinstelling. Op 13 november heeft er een vooronderzoek plaatsgevonden en op 17 december was de daadwerkelijke certificeringsaudit. De uitkomst was dat Lichtpunt aan nagenoeg alle kwaliteitseisen voldoet op twee (lichte) afwijkingen na. Die afwijkingen hebben te maken met het medicatiebeleid en het vrijwilligersbeleid. Beide punten kunnen administratief worden afgehandeld, er volgt dus geen extra audit. Begin februari 2019 is het HKZ-keurmerk toegekend.

## **Beheerdersechtpaar**

Om de slaapdienst in de opvangboerderij wat te ontzien, is er vaak gesproken over de aanstelling van een beheerdersechtpaar. Maar die moet dan wel intern wonen of op een zeer kleine afstand. Met dit in het achterhoofd, heeft het bestuur van Stichting Lichtpunt de woning van Brandsma tegenover de opvangboerderij aangekocht.



# Financiële verantwoording Stichting Lichtpuntloods

## Hoofdstuk 5

### BALANS PER 31 DECEMBER 2018

<b>ACTIVA</b>	<u>31-12-2018</u>	
<b><u>VASTE ACTIVA:</u></b>		€
<b>Materiële vaste activa</b>		
Gebouwen en terreinen	171.696	
Inventaris	18.554	
Vervoermiddelen	42.060	
Totaal		232.310
<b><u>VLOTTENDE ACTIVA:</u></b>		
<b>Voorraden</b>		5.000
<b>Vorderingen</b>		
Vorderingen op de zusterstichting	-	
Overige vordering en overlopende activa	2.356	
Totaal		2.356
LIQUIDE MIDDELEN		417.955
		=====
<b>Totale activa</b>		657.621

<b>PASSIVA</b>	<u>31-12-2018</u>	
<b><u>EIGEN VERMOGEN:</u></b>		€
Geplaatst kapitaal	1	
Wettelijke reserves	6.300	
Vrij besteedbaar vermogen	360.079	
Vastgelegd vermogen	270.532	
		636.912
<b><u>KORTLOPENDE SCHULDEN</u></b>		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10.290	
Schulden aan zusterstichting	-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.731	
Overige schulden en overlopen de passiva	7.688	
		20.709
		=====
<b>Totale passiva</b>		657.621

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2018

Baten en lasten	€	€
Netto-omzet	470.787	
Kostprijs van de omzet	-58.712	
<b>Bruto marge</b>		412.075
<b>Exploitatiekosten</b>		
Personeelskosten	-65.240	
Afschrijvingen materiële vaste activa	-33.222	
Overige exploitatiekosten	-152.182	
		-250.644
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>161.431</b>
Financiële baten en lasten		-2.048
<b>Beschikbaar voor doelstellingen</b>		<b>159.383</b>
Besteed aan doelstelling		-120.000
Exploitatiesaldo		39.383
		=====

## KASSTROOMOVERZICHT 2018

<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Exploitatieresultaat	161.431	
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	33.222	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	298.128	
Mutatie kortlopende schulden	-226.548	
		266.233
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		
Rentelasten	-2.048	
Buitengewone lasten	-120.000	
		-122.048
Kasstroom uit operationele activiteiten		144.185
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa		-
Mutatie geldmiddelen		144.185
		=====
Samenstelling geldmiddelen 2018		
Geldmiddelen per 1 januari		273.769
Mutatie liquide middelen		144.186
Geldmiddelen per 31 december		417.955
		=====

## Hoofdstuk 8

### ANBI voorwaarden

# Eisen voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI)

---

## 90%-eis

Om als een ANBI aangewezen te kunnen worden, moeten het doel en de feitelijke werkzaamheden van de instelling voor 90% of meer een algemeen belang dienen. Een instelling mag dus geen particulier of individueel belang dienen. Onder andere sportverenigingen, personeelsverenigingen en commerciële instellingen zijn geen ANBI.

## Geen winstoogmerk

Uit de regelgeving; zoals de statuten, reglement of beleidsplan van de instelling en de feitelijke werkzaamheid blijkt dat de instelling geen winstoogmerk heeft. Een instelling die incidenteel exploitatieoverschot(ten) behaalt en deze aanwendt ten bate van het algemeen nut heeft niet direct een winstoogmerk;

## Beschikkingsmachtcriterium

Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit heet het 'beschikkingsmachtcriterium'. Concreet betekent dit dat geen van de bestuursleden van de instelling een meerderheid van de zeggenschap mag hebben. Bij de beoordeling of feitelijk sprake is van beschikken over vermogen als ware sprake van eigen vermogen, kan de aanwezigheid van familierelaties voor de Belastingdienst een indicatie zijn voor nader onderzoek;

## Eigen vermogen moet beperkt blijven

De instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van die instelling. Het is toegestaan om verkregen vermogen in stand te houden als de erflater of schenker dit heeft bepaald. Een ANBI dient haar vermogen conform de statutaire doelstelling feitelijk te besteden aan haar doelstellingen;

## Beloning voor bestuurders

De bestuursleden van de instelling mogen geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld. Hierbij wordt door de Belastingdienst aangesloten bij het

[Vacatiegeldenbesluit](#). Bestuursleden die tevens een uitvoerende functie vervullen, kunnen daarvoor wel een beloning ontvangen;

## Integriteitseisen

De ANBI-beschikking wordt geweigerd als een bestuurder of een (gezichts)bepalend persoon, onherroepelijk is veroordeeld wegens aanzetten tot haat, aanzetten tot geweld of gebruik van geweld in de afgelopen vier jaar. De ratio achter de integriteitstoets is dat het onwenselijk wordt geacht om overheidssteun te verlenen aan niet integere ANBI's.

Vanaf 1-1-2014 wordt de integriteitstoets uitgebreid met de situatie waarin sprake is van het opzettelijk plegen van een misdrijf waardoor de algemene veiligheid van personen of goederen in gevaar wordt gebracht door een bestuurder, feitelijk leidinggevende of gezichtsbepalend persoon van de instelling. Een ANBI kan zich distancieren van voornoemd persoon om te voorkomen dat een ANBI-status wordt ingetrokken.

## Actueel beleidsplan

Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit is een document dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in:

- de werkzaamheden die de instelling verricht;
- de manier waarop de instelling geld wil werven;
- het beheer van het vermogen van de instelling;
- de besteding van het vermogen van de instelling;

## Redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen

De kosten van werving van gelden en de beheerkosten van de instelling dienen in redelijke verhouding te staan tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de instelling.

## Uitkering liquidatiesaldo

Uit de regelgeving van de instelling moet blijken dat bij opheffing van de instelling een batig liquidatiesaldo wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel. Deze regeling is geïntroduceerd bij de Geefwet. Hierdoor wordt bijvoorbeeld geld van een concertgebouw na opheffing ook weer besteed aan een concertgebouw. Dit in verband met het tijdelijke belastingvoordeel op giften aan culturele ANBI's.

Voor instellingen die al vóór 23 juni 2012 zijn opgericht en als ANBI werden aangemerkt geldt een overgangsregeling. Bij opheffing van deze ANBI's moet het geld dat overblijft besteed worden aan een goed doel. Deze ANBI's hoeven de statuten op dit punt niet direct aan te passen. De oude regeling blijft gelden tot de eerstvolgende notariële statutenwijziging van de ANBI.

## Administratieve verplichtingen

De administratie van de instelling dient zodanig te zijn ingericht dat de gestelde eisen controleerbaar zijn door de Belastingdienst. Uit de administratie dient de Belastingdienst te kunnen opmaken:

- de aard en omvang van de aan de afzonderlijke leden van het bestuur toekomende onkostenvergoedingen en vacatiegelden;
- de aard en omvang van de kosten die door de goeddoelinstelling zijn gemaakt ten behoeve van de werving van gelden en het beheer van de goeddoelinstelling, alsmede de aard en omvang van de andere uitgaven van de goeddoelinstelling;
- de aard en omvang van de inkomsten van de goeddoelinstelling;
- de aard en omvang van het vermogen van de goeddoelinstelling.

Een algemeen nut beogende instelling mag ter financiering van haar doelstelling commerciële activiteiten ontplooiën, indien de inkomsten, zijnde het saldo van baten en lasten, gerealiseerd met die activiteiten, in overeenstemming met het bestedingscriterium, binnen een redelijke termijn geheel of nagenoeg geheel ten goede komen aan de doelstelling van de organisatie. Onder commerciële activiteiten worden verstaan: het tegen commerciële tarieven verrichten van werkzaamheden of verlenen van diensten met het oogmerk hiermee ter financiering van de algemeen nuttige activiteiten van de instelling een positief resultaat te behalen.

## Publicatieverplichting

Een ANBI moet vanaf 1 januari 2014 haar gegevens op elektronische wijze via internet openbaar maken. De te publiceren voorwaarden zijn opgenomen in een uitvoeringsregeling van de Algemene wet inzake rijksbelastingen. Lees hier meer over op [publicatieverplichtingen van een ANBI>>>](#) Wilt u uw ANBI aanmelden voor deze website? [Dat kan via deze link>>>](#)

### Beoordeling Inspecteur

Een verzoek tot aanmerken algemeen nut beogende instelling wordt genomen door de inspecteur. De inspecteur kan in zijn beschikking nadere voorwaarden stellen aan de goeddoelinstelling. De inspecteur kan indien hij of zij van mening is dat de goeddoelinstelling niet meer voldoet aan de gestelde criteria een beschikking afgeven waarbij de instelling, eventueel met terugwerkende kracht, niet meer wordt aanmerkt als algemeen nut beogende instelling. Tegen de beschikkingen van de inspecteur is bezwaar mogelijk.

U dient te beschikken over een [Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer \(RSIN\)](#). Hiermee kunt u met het volgende [ANBI-aanvraagformulier>>>](#) een ANBI-beschikking aanvragen.

Belastingdienst/Oost-Brabant/kantoor 's-Hertogenbosch  
Postbus 70505  
5201 CG 's-Hertogenbosch

### Welke verplichtingen heeft een ANBI?

- Een ANBI blijft voldoen aan de bepalingen uit het ANBI-regeling;
- Een ANBI vult, als de Belastingdienst daarom vraagt, een controleformulier in (dat wordt toegezonden door de Belastingdienst) en stuurt dit binnen de gestelde tijd terug. De Belastingdienst kan dit ieder jaar vragen;



- Een ANBI geeft op verzoek van de Belastingdienst inzage in de administratie;
- Een ANBI geeft wijzigingen in het correspondentieadres door bij het eigen belastingkantoor;
- Een ANBI meldt wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de ANBI-status bij de Belastingdienst/Oost-Brabant/kantoor 's-Hertogenbosch. Dit kan bijvoorbeeld een wijziging zijn in de doelstelling, de samenstelling van het bestuur, de beloningen en/of vacatiegelden, of de besteding van een eventueel positief saldo bij opheffing;
- Een ANBI publiceert de gevraagde gegevens en geeft een link door aan de Belastingdienst.

Als een ANBI zich niet aan deze verplichtingen houdt, kan dat betekenen dat de instelling niet meer als een ANBI wordt aangewezen. Ook kan het zijn dat de status van ANBI met terugwerkende kracht wordt ingetrokken. Dit kan fiscale gevolgen hebben.

Aan de gegeven informatie kunt u geen rechten ontleen.

bron: [www.belastingdienst.nl/giften](http://www.belastingdienst.nl/giften)